



BURGERINITIATIEF SOCIALIZATION+

"Leren van Gisteren, Bouwen aan Morgen"

Via het Slavernijmuseum naar SROI voor de community

Wat is Socialization+?

Definitie

Socialization+ is een duurzaam ecosysteem van burgers (jongeren en gezinnen), grassrootorganisaties, professionals en ervaringsdeskundigen.

De '+' betekent: sociaal-menselijke bruggen bouwen tussen systeemgedupeerden en overheid(instellingen).

Waarom Socialization+?

Ecosysteem

Socialization+ bouwt aan een duurzame community van ervaringsdeskundigen, jongeren, ouders en professionals, waarin kennis, ervaring en oplossingen samenkomen.

Co-Creatie

Geen losse projecten maar kwalitatief sterke en duurzame oplossingen, waarbij jongeren /gezinnen, ervaringsdeskundigen en professionals meekijken, praten en beslissen.

De '+' Filosofie

Van cultuur sensitief naar Integraal cultureel werken, waarbij mentaal welzijn en de mens voorop staan.

Wat is een Burgerinitiatief?

Definitie

Een burgerinitiatief is een voorstel van inwoners aan de gemeente om beleid te veranderen of nieuw beleid te maken. Dit burgerinitiatief roept partijen op samen te werken aan duurzame maatschappelijke, mentale en economische empowerment via het Slavernijmuseum en Socialization+.

Waarom is dit belangrijk?

Gelijke Kansen

Het initiatief gebruikt een integraal culturele + MERSI/MVOI-aanpak om SROI om te zetten in meetbare maatschappelijke impact.

Direct

Geen tussenpersonen, wij brengen de oplossing

Bindend

Gemeente moet serieus reageren en in gesprek

*MERSI: Maatschappelijk en Economisch Rendement van Sociaal Investeren. **MVOI: Maatschappelijk en Economisch Rendement van Sociaal Investeren. ***SROI: Social Return on Investment, investeringskapitaal voor kwetsbare groepen in de samenleving, zoals bv onze jongeren. Het slavernijmuseum daar is SROI aan gekoppeld. Wij eisen onafhankelijkheid en verduurzaming.

Wat is SROI?

Social Return on Investment

Als de overheid/gemeente geld uitgeeft aan b.v. het bouwen van gebouwen, wegen, of catering en ICT, moet dat ook iets goeds terugdoen voor samenleving. Bedrijven die zo'n opdracht krijgen, moeten daarom terug investeren in de mensen.

 **Simpel gezegd: 'Projecten betaald met publieksgeld daar moet de buurt van meeprofiteren!'**

Concrete Voorbeelden

Doelgroep die valt onder participatiewet

→ Volgen een reïntegratietraject betaald met SROI-gelden.

Catering-contract gemeente

→ Moet mensen met afstand tot arbeidsmarkt aannemen, bv statushouders of WAO'er.

IT-project gemeente

→ BBL-leerlingen in praktijk leren. Lerend verdienen.

Onze Oplossing

Het Slavernijmuseum als Motor voor SROI

€110 miljoen beschikbaar gesteld → Wettelijke verplichting dat SROI-middelen terugvloeit naar community

€100M

Bouwbudget Slavernijmuseum

5% SROI

Elke overheidsopdracht draagt bij

5M

Financiële middelen beschikbaar



Geen symboliek, maar verduurzaming: SROI-geld vloeit structureel terug.

Toekomstperspectief voor systeemgedupeerden: onze jongeren, grassroots, ervaringsdeskundigen en professionals.

Wat ontbreekt er nu aan SROI?

SROI-geld bestaat al, maar werkt niet voor wie het het hardst nodig heeft:

1

Geen toegang voor wie het systeem mijdt

Mensen die overheidsinstanties mijden krijgen nooit toegang tot deze kansen

2

Community beslist niet mee

Het geld gaat naar kortlopende projecten waar de community geen zeggenschap over heeft

3

Geen focus op nazaten van slavernij

SROI bereikt niet de groepen die door het slavernijverleden nog achterstand hebben

4

Geen garantie dat geld terugvloeit

Er is geen structuur die zorgt dat SROI-middelen echt bij de wijk terechtkomen

9 Stappen naar Echte Verandering

1. Erkenning van drie nieuwe doelgroepen

Systeemgedupeerden, Human Resourcefulness en De Nazaten van Slavernij

2. Community Home 24/7

24-uurs 1e lijnsbegeleiding op alle 9 leefgebieden. 1 veilige plek.

3. Professioneel Expertisenetwerk

Expertisenetwerk van bestaande grassroots-organisatie, professionals en deskundigen

4. Veiligheid en antiprofileringspact

Bindende afspraken (Pact) tegen discriminatie met stakeholders als Gemeente, politie, jeugdzorg, jongerenwerkers, scholen, OKT/OKC,

5. Leer-werkplekken + Ontwikkelhub

BBL en BOL, Leren én meteen verdienen. MKB booster, arbeidskrachten

6. Community beslist mee + kennisoverdracht

50%+1 stem, jongerenraad - Meekijken, meepraten en meebeslissen

7. Slavernijmuseum als internationaal hart

NL, SU, CN en de diaspora bouwen samen aan het museum, een nieuw fundament wordt symbolisch gelegd vanuit gelijkwaardigheid.

8. Onderzoek doorwerking slavernij & kolonisatie

Doorwerking van slavernij en kolonialisme bij onderdrukten, onderdrukkers en systemen (fysiek, psychisch en wetenschappelijk).

9. Mentaal welzijn en de mens voorop

Van cultuur sensitieve naar integraal culturele aanpak, peer-to-peer coaching

Stap 1: Doelgroepen erkennen

Systeemgedupeerde (prioritaire doelgroep)

Personen die systemen mijden door herhaalde schade, met als mogelijk gevolg systeemvervreemding.

Human Resourcefulness (HRs)

Menselijke vindingrijkheid als talent. Onbenut potentieel met vaardigheden, veerkracht en levenservaring.

Nazaten van het slavernij verleden

Officiële category-overlay met PTSS-erkenning.
Toegang tot trauma- en cultuur-geïnformeerde ondersteuning.

Gelijkwaardige aandacht

De 2 nieuwe doelgroepen en twee lensen worden centraal opgenomen in beleid, SROI en uitvoering.

Basis voor alle volgende stappen

Erkenning vormt de basis voor Community Home, begeleiding, onderwijs en museum-ecosysteem.

Medische onderzoek & erkenning PTSS

Chronisch verhoogde cortisol, alertheid en generaties trauma worden erkend als medische realiteit.

Stap 2: Community Home

24/7 Bereikbaar

Een vaste, veilige plek die dag en nacht open is voor rust, veiligheid en ondersteuning.

Eerste-lijns begeleiding

Ontlasting van emotionele druk, crisisopvang en stabilisatie op alle leefgebieden.

Een centrale locatie

Publieke infrastructuur waar begeleiding, regie en community samenkomen.

Integraal Cultureel werken

Trauma-, cultuur- en ervaringskennis als basis voor begeleiding.

9 Leefgebieden geïntegreerd

Veiligheid, werk, inkomen, gezin, identiteit, zorg, onderwijs, huisvesting, toekomst.

Schakel tussen community & systemen

Dicht de kloof tussen burgers en instanties via vertrouwen-voor-interventie.

Stap 3: Expertise Netwerk (Socialization+)

Grassroots organisaties

Lokale organisaties die écht aansluiting hebben op cultuur, taal en leefwereld.

Professionals + ervaringsdeskundigen

Gezamenlijk verantwoordelijk voor veiligheid, privacy en kwaliteit.

PTI-profesionalisering

Training, omscholing en methodiekontwikkeling voor duurzame capaciteit.

Casusregie op alle leefgebieden

Begeleiding die breed, integraal en cultureel verankerd is.

Structurele onafhankelijkheid

Community-eigen expertise die niet afhankelijk is van losse projecten.

Kennisdeling & Continuïteit

Methodiek wordt geborgd en opgeschaald naar heel Nederland.

Stap 4: Veiligheid & Antiprofileringspact

Onderzoeksfase (12 maanden)

Bindend antiprofileringspact tussen politie, scholen, welzijn en jongerenwerk.

Onafhankelijke meldroutes

Veilige procedure buiten politie en instanties om.

Herstel voor strafrecht

Focus op de-escalatie, herstel en veiligheid.

Gedragsverandering bij instellingen

Stoppen van etnisch profileren en institutioneel schadelijk gedrag.

Afdwingbare consequentie

Beleid en protocollen, verplichte bijscholing.

Structureel pact

Definitief antiprofileringspact na de onderzoeksperiode.

Stap 5: Leer-Werkplekken & Ontwikkelhub

3^e leerweg (MBO)

Praktijkverklaringen niveau 1–2 in bouw, zorg, beveiliging, horeca, sport, welzijn.

Leren en verdienen

Stabiel inkomen tijdens opleiding, met begeleiding op meerdere leefgebieden.

Lokale ondernemers & MKB

MKB als partner in stages, werkplaatsen en traineeships.

Ontwikkelhub in museum

Werkplaatsen voor vakmanschap, cultuur, erfgoed, technologie en storytelling.

Talenten opbouwen in de wijk

Capaciteit groeit lokaal via train-de-trainer programma's.

Ondersteuning jongeren & Gezinnen

Jongerenwerk en gezinscoaching zorgen voor behoud en doorstroom.

Stap 6: Community & Governance

50%+1 community-zeggenschap

Community heeft meerderheid in bestuurlijke besluitvorming.

Jongerenraad

Kijkt mee, praat mee, beslist mee.

Adviescommissie/ Toezicht

Toezicht op kwaliteit, veiligheid en institutioneel gedrag.

Transparante rapportages

Data over schoolbehoud, escalaties, inkomen, schuldstabilisatie, mentale rust.

Institutionele Toetsing

Gedrag van instanties wordt expliciet beoordeeld.

Gelijkwaardige governance

Community en overheid als partners, geen hiërarchie.

Stap 7: Het Slavernijmuseum als Internationaal Hart

Bindend contract gelijkwaardigheid

Nederland, Suriname en Caribisch Nederland bouwen samen het slavernijmuseum. **“Leren van gister, bouwen aan morgen”**

Museum als plek waar je leert

Jongeren leren ambachten, vertellen verhalen, ontdekken identiteit. Niet alleen kijken, maar maken en meedoen.

Internationale samenwerking

Nederland, Suriname en Caribisch Nederland leren van elkaar; kennis, technologie, tradities en cultuur.

Volledige transparantie

Elk jaar openbaar: hoeveel geld vrijkomt en waar het naartoe gaat.

Geld komt terug naar community

SROI-middelen vloeien terug naar Community Home, Socialization+ en de gemeenschap in de vorm van kennis, kwalificatie en welzijn.

Nazaten bouwen vanuit mede-eigenaarschap

Niet als slachtoffer of dader, maar als mede-eigenaar die mee ontwerpt, mee beslist, en mee bouwt. Van "zij versus wij" naar "wij samen".

Stap 8: Onderzoek Doorwerking Slavernij

Onderzoek naar instituties

Toetsingskader voor gedrag van instanties: ongelijkheid, re-traumatisering, protocollen.

Keurmerk/ normering

Aanbevelingen leiden tot aanpassing van beleid en werkwijze.

Institutionele verantwoordelijkheid

Systemen worden beoordeeld, niet alleen burgers.

Onderzoek naar doorwerking

Impact van slavernij op de samenleving, de mens, de burger, en de professional.

Onderzoek Doorwerking Slavernij

Gedeelde verantwoordelijkheid in herstel, zowel bij de onderdrukten als onderdrukkers.

Kennisinstituut / Methodiek

Structurele kennisopbouw en wetenschappelijke onderbouwing.

Stap 9: Mentaal Welzijn

Van Cultuursensitief naar Integraal Cultureel werken

Aansluiten op taal, cultuur, identiteit en leefwereld van de doelgroep.

PTSS & Trauma-Geinformeerd

Werken vanuit erkende medische en sociale realiteit.

Peer-to-Peer Ondersteuning

Gelijkwaardige begeleiding door mensen met dezelfde ervaring.

Spanning verlagen

Minder escalaties, meer rust en stabiliteit in gezinnen.

Emotionele Stabiliteit

Voorkomt geweld/huiselijk geweld, femicide, radicalisering en crisisinterventies.

Mentale basis voor perspectief

Rust en veiligheid als voorwaarde voor werk, school en ontwikkeling.

Wat levert het op?

✓ Minder geweld, minder crisis, minder (politie)handhaving nodig

✓ Meer jongeren die school afmaken, werk vinden of ondernemen

✓ Gezinnen worden stabiel, minder schulden, meer rust thuis.
Minder polarisatie, minder radicalisering.

✓ Veiligere buurten voor iedereen, lagere kosten voor de samenleving

✓ **Vertrouwen tussen burgers onderling, en overheid wordt hersteld**

Dit is een Burgerinitiatief

Wij brengen de oplossing. De gemeente geeft toegang tot geld dat al beschikbaar is voor maatschappelijke projecten.

Amsterdam Zuidoost begint

Andere steden volgen

Voor ons, door ons, verantwoord aan ons